

# Undervisningsmiljøvurdering for Skolen på Herstedvester Fængsel

Dato: 26/01-2023

Denne undervisningsmiljøvurdering, UMV, er gyldig frem til: 26/01-2026

UMV'en indeholder de fire faser, som tilsammen udgør en hel UMV:

Fase 1: Kortlægning af undervisningsmiljøet

Fase 2: Beskrivelse og vurdering af resultaterne fra kortlægningen

Fase 3: En handlingsplan til forbedring af undervisningsmiljøet

Fase 4: Retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen

UMV'en er tilgængelig på uddannelsesstedets hjemmeside:

<https://www.kriminalforsorgen.dk/steder/herstedvester-faengsel/herstedvester>

## Fase 1: Kortlægning af undervisningsmiljøet

### Sådan greb vi kortlægningen an

Anvendte værktøjer og metoder, tidsramme for kortlægningen samt angivelse af hvem der var involveret

Skolen på Herstedvester Fængsel har i perioden uge 44 - 46 gennemført en undersøgelse af det psykiske, det fysiske og det æstetiske undervisningsmiljø.

Siden undersøgelsen for tre år siden er der sket en ombygning af skolen, således at et af undervisningslokalerne er blevet flyttet. Der er sket nogle ændringer af inventaret.

Desuden er skolen nu blevet udstyret med en projektor.

Skolens idrætsundervisning er blevet forbedret, således at det nu mest er boldspil, der fokuseres på.

Det er derfor vigtigt for skolen at registrere, hvorledes disse ændringer har påvirket kursisternes opfattelse de ovenfor nævnte miljøer.

Skolen har anvendt et spørgeskema med tre muligheder for svar, derudover er der mulighed for at uddybe svarene.

## Fase 2: Beskrivelse og vurdering af resultaterne fra kortlægningen

### Det viste kortlægningen

De overordnede resultater af kortlægningen

Det overordnede billede af uvm-undersøgelsen 2022 viser, at der er generel tilfredshed med pladsforhold og skolens indretning. Dog er der udfordringer med temperaturen om sommeren.

Når det kommer til undervisningsmaterialerne på skolen, er der delte meninger. Der anføres, at der er mange papirer (kopisider) og at der savnes adgang til IT.

Det psykiske undervisningsmiljø er der tilfredshed med. Der anføres, at der er en god stemning på skolen både kursisterne i mellem og i forhold til personalet på skolen.

Med hensyn til æstetiske miljø er meningerne delte. Der er få muligheder for kreativt og praktisk arbejde.

### Vi kan konstatere følgende positive og negative sider ved undervisningsmiljøet

Dét er positivt	Dét kan vi forbedre (eventuelle undervisningsmiljøproblemer)
Pladsforholdene	
Skolens indretning	
Indeklima	Minimere problemer med røg fra rygning, samt støj på gangen
Det psykiske miljø	

### Andre bemærkninger til resultatet af kortlægningen

Der er varmt om sommeren i lokalerne - selv med åbne vinduer - pga varmerør, der ikke er isolerede.  
Der er kun ét toilet på skolen. Pauser på samme tid for at undgå generende støj fra andre kursister, der holder pauser. Mangler inspirerende billeder på væggene.

### Sådan drøftede vi resultaterne fra kortlægningen

Hvordan resultaterne blev bearbejdet, og hvem der var med til at kommentere resultaterne

Resultaterne er blevet drøftet på et lærermøde i slutningen af november. Her blev det besluttet, at resultatet af undersøgelsen vil blive præsenteret på et fællesmøde mellem skolens ansatte og kursisterne den 26. januar 2023.

## Fase 3: Handlingsplan til forbedring af undervisningsmiljøet

### Opgaver, som vi har valgt at arbejde videre med

Opgave/ tiltag	Ønsket mål	Start/slut	Ansvarlig
Udsmykning af væggene med plakater og billeder	Snarest	1/12 2022 - 1/2 2023	Alle

### Sådan lavede vi handlingsplanen

Beskrivelse af fremgangsmåden, og hvem der var med til arbejdet

Undersøgelsen blev drøftet på et lærermøde. Alle ansatte på skolen deltager i større eller mindre grad med arbejdet.

## Fase 4: Retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen

Vores retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen			
Opgave	Hvem står for op-følgning?	Hvornår?	Hvordan?
Isolering af varmerør i uv.lokaler	Skolens ansatte	Hurtigst muligt	Kontakt til BTA
Lokaleændringer	Fængslets ledelse	?	Afhængig af institutionens økonomi

**Sådan lavede vi retningslinjer for opfølgning på handlingsplanen** Beskrivelse af fremgangsmåden, og hvem der var med til arbejdet

Retningslinjerne vil blive taget op i løbet af foråret/sommeren 2023, når personaleudskiftningen som fremgår af referatet er tilendebragt. Alle medarbejdere forventes at deltage

Vi vil påbegynde arbejdet med vores næste UMV den 1/10-2025